

EMPLEADOS
SANOS Y FELICES,
EMPRESAS **EXITOSAS**

Cuide de sus trabajadores

¿POR QUÉ CONTRATAR UN SEGURO DE SALUD PARA SU EMPRESA?

Porque pensar en la salud de sus empleados es también la mejor manera de asegurar la salud de su negocio. Unos empleados sanos y felices aumentan su **productividad** y el **éxito** de su empresa.

El cuidado de la salud tiene una relación directa con el bienestar de los empleados, la reducción del absentismo y el incremento de la satisfacción laboral, pero también puede enfocarse como un servicio añadido proporcionado por la empresa.

El seguro de salud es uno de los beneficios sociales preferidos por los empleados, que lo sitúan por encima de otros seguros. Así, las empresas pueden considerar la posibilidad de contratar seguros de salud para cubrir las necesidades de sus empleados, generando un valor añadido y obteniendo al mismo tiempo beneficios fiscales y sociales.

QUÉ OFRECEMOS

Igualatorio Cantabria ofrece a las empresas dos tipos de pólizas, con coberturas diferentes, para poder ajustarse a distintas necesidades y estilos de vida.

PÓLIZA ORO PLUS



Cobertura integral para los más exigentes. Asistencia sanitaria con hospitalización médica y oncología.

PÓLIZA PLATA PLUS



Para una asistencia personalizada con cobertura ambulatoria.



LA RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

CÓMO PUEDE AYUDARTE

La retribución flexible puede suponer una ventaja adicional al salario y ser utilizada como un sistema de retención, atracción y motivación del personal.

En muchas ocasiones, introducir un sistema de beneficios sociales compensa más que una subida de sueldo, supone un ahorro para el trabajador y responde a una política de incentivación del personal.

- *No implica ningún gasto para la empresa*
- *Puede disfrutarla toda la plantilla*
- *Aumenta la retribución total neta del empleado*

Los sistemas que pueden ser utilizados por la empresa para introducir estos beneficios sociales son dos: como pago en especie al trabajador, o como producto contratable por el trabajador en un sistema de compensación flexible.

QUÉ ES MEJOR

CONTRATARLO EL PROPIO TRABAJADOR O QUE LO PAGUE LA EMPRESA

Si el trabajador opta por contratarlo a título personal, únicamente se beneficiará, en Cantabria, de la deducción autonómica del 5%. En cambio, si entra en juego la empresa (y es ésta quien paga el seguro), el trabajador se beneficiará de la exención de hasta 500 € por persona, dado que no tienen carácter de retribución

en especie. A efectos prácticos, estos 500 € (por asegurado y año), que el trabajador percibe de la Sociedad, estarán exentos del IRPF o, lo que es lo mismo, si el tipo medio fiscal que soporta el trabajador es del 15 %, el trabajador que acepta el seguro de salud como parte del salario estará ahorrando 75 € anuales.

CONCEPTO	PÓLIZA DE SEGURO CONTRATADA POR EL TRABAJADOR	PÓLIZA DE SEGURO COMO RETRIBUCIÓN FLEXIBLE
Retribución Bruta	20.000 €	19.000 € (20.000 - 1.000 €)
Cantidad destinada a póliza de salud	0 €	1.000 €
Cotización Seguridad Social (6.35%)	1.270 €	1.270 €
Retención IRPF	2.800 € (14% sobre Retribución Bruta)	2.470 € (13% sobre Retribución Bruta)
Líquido a percibir	15.930 €	15.260 €
Gastos deducibles	1.000 €	0 €
Neto disponible	14.930 €	15.260 €

VENTAJAS PARA LA EMPRESA

- *Retención y fidelización del talento*
- *Aumento de la productividad, competitividad y motivación*
- *Herramienta de negociación salarial en los convenios colectivos*
- *Mejora de la imagen de la empresa (compromiso social)*
- *Gasto deducible en el Impuesto sobre Sociedades*
- *Mejora de la salud laboral de los empleados*



VENTAJAS PARA EL TRABAJADOR



- *Importante ahorro fiscal (500€/año por asegurado, hasta 1.500 €)*
- *En Cantabria, además, existe una deducción autonómica del 5% del importe satisfecho en concepto de seguros médicos*
- *Conciliación de la vida laboral y familiar*
- *Incremento del salario neto disponible*

VENTAJAS SOCIALES



REDUCE EL ABSENTISMO LABORAL

Al no tener que esperar colas, las ausencias por visitas al médico serán más cortas. La menor espera en consultas y pruebas de diagnóstico reduce la pérdida de horas de trabajo frente a otros sistemas que se encuentran más masificados.



MEJORA LA IMAGEN DE LA EMPRESA

Se refuerza el compromiso del empleado con la empresa y disminuye la rotación de personal. Estos seguros son considerados como una atención de la empresa en el plano humano, lo que incrementa el sentimiento de fidelidad.



FOMENTA LA CONCILIACIÓN

Contarán con una ventaja social que revierte en todos los aspectos de su vida, pudiendo incluir en la misma póliza a todos los miembros de su familia. Se trata de un tipo diferente de remuneración muy bien valorado.



LÍDER EN ATENCIÓN SANITARIA PRIVADA



Clínica Mompía es el hospital privado de referencia en Cantabria y es 100% propiedad de Igualatorio Cantabria.

Igualatorio Cantabria es la empresa sanitaria privada más importante de la región. Nacida en 1952 de la unión de unos pocos médicos, ha evolucionado hasta convertirse en una pujante compañía que mantiene su espíritu cooperativista.

Bajo la denominación de Grupo Igualatorio, engloba a la aseguradora Igualatorio Cantabria, un hospital de referencia, Clínica Mompía, y un centro docente, la Escuela Técnico Profesional en Ciencias de la Salud.

Desde hace más de 65 años, Igualatorio Cantabria ha estado presente en la sociedad cántabra para

proporcionar a los asociados una asistencia médica y quirúrgica de la mayor calidad, basada en el derecho fundamental del paciente a elegir libremente a sus médicos.

Nuestra apuesta constante por la innovación y por una sanidad sostenible nos convierte en el **aliado perfecto para los ciudadanos, las empresas y la Administración pública.**

EMPRESA SANITARIA PRIVADA MÁS IMPORTANTE DE LA REGIÓN

PRINCIPALES CIFRAS

SOMOS LA PRIMERA EMPRESA ASISTENCIAL PRIVADA DE CANTABRIA



59.000
ASEGURADOS



CERCA DE **400**
ESPECIALISTAS



28.000
ASEGURADOS
ATENDIDOS EN 2018



+65 AÑOS
DE EXPERIENCIA



+1.000
EMPLEADOS



49 mill/€
FACTURACIÓN
EN 2018

GRUPO IGUALATORIO

UN GRAN EQUIPO

El Grupo Igualatorio, en constante crecimiento, es un grupo "dinámico, cercano, comprometido e innovador", fruto de la unión entre las distintas empresas que lo integran. El Grupo cuenta con su propia entidad aseguradora, Igualatorio Cantabria, un hospital de referencia, Clínica Mompía, y un centro docente, la

Escuela Técnico Profesional en Ciencias de la Salud.

"Colaboración y movimiento" son algunas de las características que nos distinguen como Grupo empresarial y que consideramos fundamentales para poder avanzar unidos y seguir creciendo.



LÍDER EN ATENCIÓN SANITARIA PRIVADA

Somos la empresa privada más importante a nivel asistencial de la región desde hace más de 65 años.

Nuestra apuesta constante por la innovación y por una sanidad sostenible nos convierte en el aliado perfecto para los ciudadanos, las empresas y la Administración pública.

942 229 600
www.igualatoriocantabria.es

NUESTRO FACTOR DIFERENCIAL

Inaugurada en el año 1998, Clínica Mompía nació de la mano de Igualatorio Cantabria como apuesta de futuro para continuar y ampliar su dilatada labor de atención sanitaria privada.

Su modelo de gestión se basa en la eficiencia de todas sus actividades y servicios gracias a su fuerte compromiso con la calidad que se transmite a todo el personal.

942 584 100
www.clinicamompia.com

FORMACIÓN COMPLETA Y PRÁCTICA

El tercer pilar del Grupo Igualatorio lo constituye la formación a través de su Escuela en Ciencias de la Salud. Junto a los ciclos formativos de Grado Superior imparte un Grado en Enfermería como centro adscrito a la Universidad Católica de Ávila. La Escuela se ubica en la propia Clínica Mompía, lo que posibilita que los alumnos puedan estudiar desde el primer día en un ámbito hospitalario.

942 016 116
www.escuelaclinicamompia.es



GRUPO IGUALATORIO

 Igualatorio
Cantabria

 clínica mompía

 ESCUELA TÉCNICO PROFESIONAL
EN CIENCIAS DE LA SALUD
clínica mompía

 @igualatorio

 @igualatorio_cantabria

 facebook.com/igualatorio

Plaza del Príncipe 4
39003 SANTANDER (Cantabria)

Tel.: 942 229 600

